

COMUNE DI CHIESINA UZZANESE
Provincia di Pistoia
SETTORE FINANZIARIO, CONTABILE E PERSONALE

SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER TITOLI E ESAMI PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI UN "ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA"
(Categoria C 1 ex CCNL 31.3.1999)

IL RESPONSABILE

VISTA la determinazione n. 103 del 10/11/2008 di approvazione del bando di selezione;

VISTO il vigente Regolamento per i procedimenti di selezione, approvato con Delibera Giunta Comunale n° 40 del 29/03/2001, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n° 78 del 23/10/2008 ad oggetto “settore urbanistica. Formazione graduatoria per assunzione a tempo determinato di personale. Atto di indirizzo generale”

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n.445. Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa;

VISTA la legge 10.04.1991 n. 125 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi;

VISTI i vigenti C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni Autonomie Locali;

VISTE, altresì, le altre norme vigenti in materia;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione, per titoli e esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA (Categoria C1 ex CCNL 31.3.1999), cui è assegnato lo stipendio annuo lordo in base a quanto previsto dal vigente C.C.N.L., oltre alla 13^a mensilità, all'indennità integrativa speciale come per legge, all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, il tutto al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, salvo l'applicazione di eventuale nuovo contratto.

1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla selezione e l'accesso al successivo rapporto di impiego è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli Italiani non appartenenti alla Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94;
- b) età non inferiore agli anni 18, non è previsto un limite massimo di età, fatta salva quella massima per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui all'art.22 della legge 104/1992 e alla legge n. 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili). L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A.

- e) possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Geometra, ovvero, Laurea in Architettura o Ingegneria in caso di diploma di scuola media superiore diverso dal diploma di Geometra;
- f) di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n° 3;
- g) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso al concorso i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua Italiana

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli aspiranti alla selezione, dovranno inoltrare domanda, debitamente sottoscritta, in carta semplice, corredata dalla relativa documentazione, al Comune di Chiesina Uzzanese – Via Garibaldi, 8 - 51013 Chiesina Uzzanese - entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione all'albo comunale dell'avviso di selezione ovvero entro **il giorno 10/12/2008**.

Tale domanda dovrà essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, secondo l'allegato schema, ovvero consegnata a mano al protocollo dell'ente. La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro e data apposto dall'Ufficio Postale accettante. Si dà avviso che le domande di partecipazione inviate a mezzo posta - raccomandata A/R verranno prese in considerazione se pervenute entro 3 gg. successivi alla scadenza del termine sopraindicato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazioni del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: “ Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato”.

3 - DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

- 1) Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- 2) la residenza con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale
- 3) l'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare
- 4) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'ammissione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente
 - a) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea, salvo quanto previsto del D.P.C.M. 7.2.94
 - b) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime

c) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate le condanne e devono essere precisamente indicati i carichi pendenti

5) per i candidati di sesso maschile, la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;

6) l' idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni da ricoprire,;

7) il possesso di eventuali titoli di preferenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n° 487 con eccezione del requisito della maggiore età sostituito da quello della minore età ai sensi dell'art. 3, comma 7 Legge 127/97;

8) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n° 3;

9) servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 del D. lgs.165/2001 e le eventuali cause di risoluzione dei rapporti;

10) il titolo di studio previsto per l'ammissione alla presente selezione, con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso il quale è stato conseguito, della votazione ottenuta;

11) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico;

12) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

13) di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di questo Comune;

14) i candidati portatori handicap dovranno specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi dell'articolo 20 della legge 104/1992;

15) di aver eseguito il versamento della tassa di ammissione alla procedura selettiva, pari ad €10,33 (con l'indicazione della data e del luogo del versamento).

Il candidato che intende far valere i titoli di preferenza alla nomina dovrà farne esplicita richiesta.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'articolo 39 della legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

4 - DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare:

1) ricevuta, non rimborsabile, del versamento, effettuato nei termini di presentazione della domanda, di €10,33, comprovante il pagamento della tassa di selezione, effettuata sul conto corrente postale n.120519 intestato a Comune di Chiesina Uzzanese Servizio di Tesoreria. con l'indicazione nella causale "Selezione per la formazione di una graduatoria a tempo determinato". Il mancato o ritardato versamento rispetto alla data di scadenza del bando (**10/12/2008**) comporta l'esclusione dalla selezione;

2) eventuali titoli che danno diritto a preferenza di legge quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;

3) documentazione relativa a titoli vari. Per l'indicazione dei servizi prestati si può far riferimento allo schema di curriculum allegato allo schema di domanda

4) fotocopia in carta semplice di un documento di identità in corso di validità

L'amministrazione si riserva la possibilità di controllare la veridicità di quanto dichiarato nella domanda.

I titoli di studio e i certificati di servizio, come specificati nel curriculum personale, non devono essere allegati alla domanda di ammissione .

Non saranno considerate ricevibili:

- le domande non sottoscritte;
- le domande che pervengano oltre il termine di presentazione previsto dal bando.

I concorrenti potranno eventualmente essere ammessi a regolarizzare i documenti che presentino imperfezioni formali purché non siano tra quelli che comportino l'esclusione dalla selezione stessa.

In luogo dell'autenticazione della firma dello stesso curriculum personale, dovrà essere allegata copia semplice di un documento in corso di validità.

Al fine di semplificare gli adempimenti connessi con la presentazione della domanda di ammissione e successiva valutazione dei titoli, gli aspiranti sono invitati ad utilizzare gli appositi stampati predisposti per la compilazione della stessa domanda di ammissione e del Curriculum personale.

Non potrà essere preso in considerazione alcun altro titolo che non sia stato autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

5 – CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La formazione della graduatoria avverrà sulla base dei seguenti elementi:

TITOLI DI SERVIZIO - massimo punti 7

Servizio reso come dipendente a tempo determinato/indeterminato nella pubblica amministrazione, ovvero in aziende speciali, istituzioni e società per azioni o a responsabilità di cui all'art. 113 bis del TU 267/2000 lettera

Nella stessa categoria con profilo professionale analogo a quello oggetto di selezione
punti 0,40 per mese o frazione superiore a 15 giorni fino ad un massimo di 7 punti

nella stessa categoria ma con profilo professionale diverso da quello oggetto di selezione
punti 0,12 per mese o frazione superiore a 15 giorni, fino ad un massimo di punti 4

Il lavoro a part time sarà considerato computando i punti di cui sopra nella misura percentuale dei servizi resi a tempo parziale. A tal fine nel curriculum dovrà essere indicata la percentuale di part time dei precedenti rapporti lavorativi

TITOLI DI STUDIO

massimo punti 3 così ripartiti:

Diploma di Laurea in Architettura o Ingegneria; (Max punti 3,00):

voto	da 66 a 89	punti 1,00
	da 90 a 99	punti 1,50
	da 100 a 104	punti 2,00
	da 105 a 110	punti 2,50
	110/lode	punti 3,00

In caso di concorrenti in possesso di più titoli di studio, si considererà quello con il punteggio più favorevole.

Qualora in luogo del diploma di geometra, il candidato presenti, per l'ammissione alla selezione, il diploma di laurea in Architettura o Ingegneria, non si darà luogo alla sua valutazione ai fini del conteggio dei titoli

TITOLI VARI: max punteggio: punti 2,00

- a) Pubblicazioni (devono essere edite a stampa);
- b) Abilitazioni professionale
- c) Corsi di specializzazione o perfezionamento con esame finale, attinenti alla professionalità richiesta dalla presente selezione;
- d) Incarichi professionali e consulenze a lavori di enti pubblici;
- e) Commissioni di studio e di lavoro

I titoli vari saranno considerati nella misura in cui risultino attinenti al profilo professionale oggetto di selezione

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max punteggio: punti 2,00

I contenuti concernono le attività professionali e di studio e, per particolari profili di natura direzionale, anche organizzative, queste ultime con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui il concorrente ha svolto la sua attività professionale ed altre caratteristiche delle prestazioni erogate dalle medesime strutture;
- alla posizione rivestita dal candidato nelle strutture con riferimento ad ambiti di autonomia decisionale;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte;
- alle attività di aggiornamento professionale diverse da quelle previste nell'ambito dei titoli vari

Il punteggio è attribuito dalla commissione globalmente, adeguatamente motivato sulla base del percorso professionale del concorrente

6 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio verranno applicati i criteri di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994.

Non verranno valutate documentazioni difformi da quelle richieste.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio finale sono quelle previste dall'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 487 del 09 maggio 1994.

In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio, senza demerito, nelle amministrazioni pubbliche;

Nell'eventualità di una persistente parità, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, così come aggiunto dall'art. 2, della legge n. 191/1998, è preferito il candidato più giovane di età;

7 - MODALITÀ' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà secondo i criteri contenuti nel Regolamento per i procedimenti di selezione. I candidati in possesso dei requisiti prescritti dal bando sono ammessi alla prova.

La selezione avverrà con l'effettuazione di una prova scritta, nelle modalità scelte dalla commissione.

L'eventuale esclusione verrà comunicata agli interessati con lettera motivata.

La data della prova scritta verrà definita dalla commissione d'esame, e comunicata mediante affissione dell'avviso all'albo pretorio e sul sito internet del comune di Chiesina Uzzanese.

La mancata presentazione dei candidati all'espletamento delle prova di esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla selezione, anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di partecipazione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o da variazioni di indirizzo non tempestivamente comunicati.

Si conferma che ai sensi dell'articolo 12 del vigente regolamento comunale per i procedimenti di selezione

- l'eventuale riapertura dei termini della selezione
- la modifica della data di svolgimento della prova scritta;
- il luogo di svolgimento della prova scritta;
- l'eventuale svolgimento della prova di preselezione
- l'eventuale svolgimento della prova scritta in più sessioni

sono comunicate mediante affissione all'albo pretorio dell'ente e pubblicazione sul sito internet www.comune.chiesinauzzanese.pt.it.

La pubblicazione all'albo pretorio fa fede agli effetti dei tempi previsti dal regolamento comunale per i procedimenti di selezione

I candidati, che dovranno presentarsi all'esame muniti di un documento legale di riconoscimento, non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.
Conseguono l'ammissione alla graduatoria finale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza del decreto legislativo 163/2006 – codice dei contratti pubblici
- DPR 21.12.1999, n° 554 “Regolamento di attuazione della L. 11 febbraio 1994, n. 109 legge quadro in materia di lavori pubblici, e successive modificazioni.”
- D.Lgs 09 aprile 2008, n° 81
- Progettazione di lavori pubblici
- Sistemi di realizzazione di lavori pubblici
- Esecuzione dei lavori
- Contabilità dei lavori
- Collaudo dei lavori
- Valutazione dei rischi
- conoscenze ed abilità informatiche (in particolare Autocad)

Il punteggio complessivo è attribuito in centesimi e determinato sommando i voti riportati nella prova scritta con quelli risultanti dalla valutazione dei titoli.

La commissione dispone del punteggio di 30/30 per la prova scritta, e di 14 punti per la valutazione complessiva dei titoli.

8 - GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base ai punti ottenuti nella prova di esame e dalla valutazione dei titoli con l'osservanza a parità di punteggio, delle preferenze di legge, tenuto conto delle

disposizioni introdotte dall'art. 3 c.7 della L. 127/97, attuale formulazione circa la preferenza accordata, a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

La graduatoria del concorso sarà unica e rimarrà efficace, così come previsto dalla vigente normativa, per un periodo di 3 anni dalla data di approvazione per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi successivamente vacanti e disponibili. La graduatoria definitiva del concorso sarà affissa all'albo pretorio comunale e dalla data di pubblicazione della stessa graduatoria decorrerà il termine per eventuali impugnative.

9 - NOMINA DEL VINCITORE

La graduatoria avrà validità di anni 3 a decorrere dalla data di approvazione.

Sulla base della graduatoria di merito formulata dall'apposita commissione giudicatrice, si provvederà alla nomina del vincitore, approvando con determina la suddetta graduatoria.

Il vincitore del concorso assumerà servizio dopo la verifica da parte dell'ente della veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda. Il vincitore sarà inoltre tenuto a presentare il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego.

L'Amministrazione comunale provvederà a stipulare con il vincitore della selezione apposito contratto individuale in forma scritta che dovrà prevedere quanto segue:

- tipologia del rapporto di lavoro;
- data di inizio del rapporto di lavoro;
- qualifica di inquadramento professionale e livello iniziale attribuito;
- mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione;
- sede di destinazione dell'attività lavorativa.

10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina verrà comunicata all'interessato mediante raccomandata a/r e conterrà l'invito ad assumere servizio entro 15 gg. dalla ricezione della stessa. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova rapportato alla durata del contratto.

Il vincitore che senza impedimenti legittimi, non assuma servizio entro il termine assegnato, è dichiarato decaduto con apposita determinazione del Responsabile che procederà alla convocazione del secondo classificato nella graduatoria di merito.

Tuttavia possono essere prese in considerazione richieste di proroga da parte dell'interessato, qualora siano determinate da cause comprovate di forza maggiore o da circostanze di carattere eccezionale da valutare discrezionalmente dall'Ufficio il quale, ove le esigenze di servizio lo permettano, fissa il termine definitivo, decorso inutilmente il quale, fa luogo alla dichiarazione di decadenza e alla sostituzione del decaduto.

In ogni caso gli effetti della nomina decorrono dal giorno dell'effettiva assunzione in servizio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione valgono le norme riguardanti il personale degli Enti Locali.

L'Amministrazione, inoltre, ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della selezione stessa. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la selezione già bandita. Il provvedimento di revoca verrà notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti e informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Chiesina Uzzanese (0572/418031), presso il quale potrà essere ritirata copia del bando e schema di domanda, senza costo, dagli interessati.

Del presente bando viene data ampia diffusione.

11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal Dlgs 196/03. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Titolare del trattamento è il Comune di Chiesina Uzzanese; Responsabile è il Responsabile del Servizio Personale ed il Presidente della Commissione Giudicatrice ciascuno per la parte di propria competenza

Chiesina Uzzanese, lì 10/11/2008

IL RESPONSABILE
Rag Benedetti Tiziana

Al Sig. Sindaco
del Comune di Chiesina Uzzanese

OGGETTO: Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di n. 1 Istruttore tecnico – Geometra Cat. «C» – posizione giuridica/economica C.1

__1__ sottoscritt _____

residente a _____ Via _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla selezione in oggetto bandita da codesta Amministrazione Comunale

A tal fine, sotto la propria responsabilità dichiara quanto segue:

1) di essere nato/a a _____ il ___/___/___;

2) di avere il proprio recapito in :

_____ C.A.P. _____

via/p.zza _____ n. _____ tel. _____;

3) di voler partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, a tempo determinato di n. 1 Istruttore tecnico - Geometra Cat. «C» – posizione giuridica/economica C.1

4) a) di essere cittadino/a _____;

b) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

c) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso

5) di possedere la seguente posizione circa gli obblighi di leva (solo per candidati maschi) _____;

6) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto

7) di possedere i seguenti titoli di preferenza alla nomina previsti dall'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n° 487

8) di non aver subito provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

09) di aver prestato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 del D. lgs. 165/2001 i servizi indicati nel curriculum allegato alla presente domanda;

10) di possedere il seguente titolo di studio _____

_____ conseguito presso
_____ il ___/___/___ con la votazione di _____;

11) di voler ricevere eventuali comunicazioni al seguente indirizzo:

_____, via _____, n° _____, cap _____, recapito telefonico _____

12) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del sottoscritto;

13) di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di questo Comune

14) in quanto portatore di handicap (vedi documentazione allegata), richiedo i seguenti ausili e/o tempi integrativi per l'effettuazione della prova scritta:

(da compilare da parte degli aventi diritto);

15) di aver eseguito il giorno ___/___/___ presso _____ il versamento della
tassa di ammissione alla selezione

16) di possedere i seguenti titoli vari da valutare, indicati nel curriculum allegato alla presente domanda

li _____ , _____

Firma del concorrente

OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA" (Cat. C1 ex CCNL 31.3.99).

ELENCO DOCUMENTI ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

- 1- _____
- 2- _____
- 3- _____
- 4- _____
- 5- _____
- 6- _____

Data

Firma del concorrente

CURRICULUM PERSONALE

(graduatoria tempo determinato per ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA)

__l__ sottoscritt _____ nat__ a _____

il _____, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.R.R. 28.12.2000, n.445, **dichiara** quanto segue:

- di essere in possesso del diploma di maturità di _____ voto ____/____mi

- di essere in possesso del diploma di laurea in _____ voto ____/____mi

- _____ (1)

- di possedere i seguenti titoli di preferenza/precedenza _____

- di aver prestato i servizi sottoelencati (2):

AMMINISTRAZIONE o ENTE o DITTA	QUALIFICA / Categoria	PROFILO PROFESSIONALE o MANSIONE	Periodo (3)		Riservato all=ufficio			NOTE (4)
			Dal	Al	gg	mm	aa	
riservato all'amministrazione comunale		Tot. Cat. Inquadramento _____			—	—	—	
		Tot. Cat. Inquadramento _____						

Firma del candidato (5) _____

(segue retro)

