

COMUNE DI CHIESINA UZZANESE Provincia di Pistoia

Via Garibaldi, 8 – 51013 Chiesina Uzzanese Tel. 0572/41801 – Fax 0572/411034



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2009

Art. 1 Campo di applicazione	p. 2
Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedura di applicazione del contratto	p. 2
Art. 3 Disciplina di particolari trattamenti accessori	p. 2
Art. 4 Determinazione del fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 1/04/1999, dell'articolo 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell'articolo 4, comma 1 del CCNL 9 maggio 2006	p. 3
Art. 5 Classificazione del personale per la progressione economica	p. 5
Art. 6 Utilizzazione del fondo	p. 6

**CONTRATTO DEFINITIVO FIRMATO DAL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE IN DATA 27/11/2009**
Preso d'atto modificazione utilizzazione quota fissa del fondo
Autorizzazione delibera Giunta Comunale 100 del 13/11/2009

Art.1 — Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Chiesina Uzzanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part - time inquadrato nelle categorie A) B) C) e D).

Art. 2— Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro concerne il periodo 01.01.2009 - 31.12.2009, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001

Il presente contratto, facendo salvo quanto previsto nel precedente contratto integrativo decentrato 1999/2000, disciplina il trattamento economico integrativo al personale del Comune di Chiesina Uzzanese per l'anno 2009

Art. 3 - Disciplina di particolari trattamenti accessori

Condizioni di lavoro comportanti rischio

L'indennità di rischio, nella misura di €30,00 lorde mensili, sarà corrisposta al personale, sulla base dei giorni effettivamente lavorati. La quota di € 5.600,00 (tabella B uscita, punto 5) è ripartita tra i vari settori funzionali sulla base di atti formali di attribuzione della medesima indennità adottati e approvati da ogni funzionario responsabile dell'area di posizione organizzativa.

Lavoro festivo

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera d, ai dipendenti che svolgeranno lavoro ordinario festivo, secondo quanto stabilito dall'articolo 24 del CCNL 14/09/2000, verrà erogato un compenso quantificabile, per l'anno 2009, in €600,00 (tabella B uscita, punto 3)

Maneggio Valori.

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2 lettera d del CCNL 01/04/1999, ai dipendenti individuati come agenti contabili, nel caso in cui non siano titolari di posizione organizzativa, viene corrisposta l'indennità di maneggio valori, secondo la griglia di seguito riportata:

per maneggio di valori per importi da €0 ad €2.000,00	indennità giornaliera €0,60
per maneggio di valori per importi da €2000,01 ad €5.000,00	indennità giornaliera €0,80
per maneggio di valori per importi oltre €5.000,00	indennità giornaliera €1,55

Si precisa che:

- il compenso giornaliero spetta per giorni effettivamente lavorati
- il compenso giornaliero sarà quantificato sulla base del rendiconto redatto dall'agente contabile per l'anno 2009

Si quantifica il compenso complessivo in €587,50 (tabella B uscita, punto 2)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 01/04/1999

Ai sensi dell'articolo 14 del vigente regolamento per la disciplina dell'Imposta comunale sugli immobili, per incentivare l'attività di accertamento si stabiliscono le seguenti percentuali da

applicare al recupero ICI (riscossioni nell'anno)

da 0 a 50.000,00 €	3,00 % sul recupero ICI (riscossioni)
da 50.000,01 a 100.000,00 €	3,50% sul recupero ICI (riscossioni)
oltre 100.000,00 €	4,00% sul recupero ICI (riscossioni)

per un importo presunto, per l'anno 2009, di € 800,00, rientranti nelle indennità previste dall'articolo 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999 (tabella B uscita, punto 6);

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i (specifiche responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera i, si compensa la specifica responsabilità derivante dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, ed ufficiale elettorale attribuita ad un dipendente. Per l'anno 2009 si stabilisce la quantificazione di tale indennità in €300,00 (tabella B uscita, punto 4)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) (particolari responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), si compensano le particolari responsabilità come di seguito specificato

a) responsabile del procedimento in materia di lavori pubblici, come risultante da deliberazioni di attribuzione di competenze dipendente categoria D2 € 1.200,00 (tabella B uscita, punto 1)

b) dipendente addetto al settore finanziario, contabile e personale, che svolge attività estremamente specialistiche nel campo del settore tributi, con specifiche responsabilità nella definizioni delle procedure di accertamento dipendente categoria C5 € 1.000,00 (tabella B uscita, punto 1)

c) dipendenti in possesso di qualifica di messo comunale, come attribuita con atto di nomina, n° 3 dipendenti categoria B €350 a dipendente (tabella B uscita, punto 8)

d) dipendente responsabile della gestione degli automezzi del servizio scuolabus, come individuato con atto del responsabile del settore, categoria B, € 200,00 (tabella B uscita, punto 9)

l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo avverrà con gli abbattimenti di cui all'articolo 71 comma 5 del DL 112/2008 previsti sul salario accessorio.

Fondo di cui al comma 5 dell'articolo 92 del D.Lgs 163/2006

per l'anno in corso si prevede di erogare i compensi di cui alla legge 163/2006 per un importo di €5000,00 (tabella B entrata, punto 4 - tabella B uscita, punto 7)

Monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea

per l'anno in corso, ai sensi del D. Lgs 30 del 06/02/2007, e del provvedimento del ministero degli Interni di erogazione dei fondi per lo svolgimento dell'attività di monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, viene inserito nel fondo, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 1, lettera K, la quota di €543,37, pari al 60% dei fondi erogati (tabella B entrata, punto 6 - tabella B uscita, punto 10)

Art. 4 - Determinazione del fondo di cui all'art.15 del CCNL 1/04/99

Le parti prendono atto che, come dalla tabella allegata al presente contratto, sono stati rispettati i criteri di formazione del fondo, sulla base del CCNL stipulato in data 22/01/2004 e del CCNL 9

maggio 2006

QUOTA FISSA		
(articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)		
PARTE ENTRATA		
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno – particolari posizioni di lavoro e respo. Prodott)	€ 27.745,61
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997 pari ad € 486.018,63)	€ 2.527,30
5	- CCNL 05/10/2001 – articolo 4 comma 1 - 1,1 % del monte salari 1999, pari ad € 514.020,94)	€ 5.654,23
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 5.873,46
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004 comma 1 e comma 3	€ 6.233,93
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta 14) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98
10	- articolo 14, comma 4, ccnl 01/04/1999	€ 322,55
TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO – ENTRATE		€ 65.746,80
QUOTA VARIABILE DEL FONDO		
(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
ENTRATA		
1	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 2	€ 5.832,22
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 6.279,68
3	residuo fondo anno 2008 riportato all'anno 2009	€ 6.880,86
4	legge 163/06 - compensi progettazione	€ 5.000,00
5	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 800,00
6	Monitoraggio del diritto di soggiorno – CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera K	€ 543,37
TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE		€ 25.336,13

Art.5 - Classificazione del personale per la progressione economica

Le parti prendono atto della possibilità di effettuare, nell'anno 2009, le progressioni economiche, avendo l'ente risorse disponibili nella parte fissa del fondo, come previsto dall'articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2003 e dall'articolo 9 del CCNL 11/04/2008

Le parti stabiliscono, in considerazione dell'esistenza all'articolo 31 del CCDI 1999/2000 "criteri relativi alla valutazione dei dipendenti per l'effettuazione delle progressioni orizzontali" di applicare i medesimi e le schede di valutazione relative per l'effettuazione delle progressioni orizzontali come sotto descritte

selezione 01/06 /2009

passaggio	personale interessato alla selezione	importo della spesa
da B4 a B5	50,00 %	€208,12

selezione 01/12/2009

passaggio	personale interessato alla selezione	importo della spesa
da D5 a D6	20,00%	€290,91

importo complessivo per l'anno 2009 pari ad €499,03

Le parti prendono atto che le progressioni di cui sopra determinano una diversa utilizzazione del fondo già consolidato, come previsto dalla normativa vigente.

Art. 6 – Utilizzazione del fondo

Le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 4 del presente contratto per l'anno 2009, alla luce delle progressioni economiche orizzontali effettuate con la cadenza temporale indicata al precedente articolo 5, avviene, ai sensi dell'articolo 17, come segue:

TABELLA A					
QUOTA FISSA (articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)			QUOTA FISSA (articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)		
PARTE ENTRATA			PARTE USCITA		
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno - particolari posizioni di lavoro e respo. Prodott)	€ 27.745,61	1	Progressioni economiche orizzontali	€ 52.452,83
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50	2	Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 11.274,73
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16	3	Quota primo reinquadramento personale da 5a a 6a qualifica – personale polizia municipale (2004-2009)	€ 1266,36
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997)	€ 2.527,30	TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO – USCITA		€ 64.993,92
5	- 1,1 % del monte salari 1999	€ 5.654,23	RESIDUO QUOTA FISSA		€ 752,88
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 5.873,46			
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004	€ 6.233,93			
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08			
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98			
10	- articolo 14, comma 4 del ccnl 01/04/1999	€ 322,55			
TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO - ENTRATE		€ 65.746,80	TOTALE		€ 65.746,80

TABELLA B					
QUOTA VARIABILE DEL FONDO (articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)			QUOTA VARIABILE DEL FONDO (articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
ENTRATA			USCITA		
			1	particolari responsabilità CCNL 01/07/1999 art 17, comma 2, lettera f) responsabile tributi e lavori pubblici	€ 2.200,00
1	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 2	€ 5.832,22	2	Indennità maneggio valori CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 587,50
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 6.279,68	3	Lavoro festivo CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 600,00
			4	Specifiche responsabilità CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera i) - addetto all'anagrafe	€ 300,00
3	residuo fondo anno 2008 riportato all'anno 2009	€ 6.880,86	5	Indennità di rischio CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 5.600,00
			6	Compenso per recupero ICI (Ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera g)	€ 800,00
4	D.Lgs 196/2006 - compensi progettazione	€ 5.000,00	7	Erogazione compensi per la progettazione	€ 5.000,00
5	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 800,00	8	Particolari responsabilità (ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera f) messi notificatori	€ 1.050,00
6	Monitoraggio del diritto di soggiorno – CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera K	€ 543,37	9	Particolari responsabilità (ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera f) responsabile gestione automezzi servizio scuolabus)	€ 200,00
			10	Erogazione compensi per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno (ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera g)	€ 543,37
				TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - USCITE	€ 16.880,87
				RESIDUO QUOTA VARIABILE DEL FONDO	€ 8.455,26
	TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE	€ 25.336,13		TOTALE A PAREGGIO	€ 25.336,13

Si prende atto che le uscite della quota variabile del fondo di cui ai punti 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10 sono quantificate in via presuntiva, e che eventuali differenze determineranno la modificazione del residuo della quota variabile del fondo

Le parti prendono atto che dalla quota fissa residuano €752,88, mentre dalla quota variabile residuano €8455,26, per un totale di €9208,14

Le parti stabiliscono di destinare le risorse residue alla distribuzione della produttività collettiva, secondo i criteri di erogazione dei compensi per la produttività stabiliti con l'accordo vigente, siglato il 22/09/2005

l'erogazione dei compensi di cui al presente contratto avverrà con gli abbattimenti di cui all'articolo 71 comma 5 del D.L 112/2008 previsti sul salario accessorio.

La delegazione trattante