



Chiesina Uzzanese, lì 21 dicembre 2011

Spett.le
ARAN
Via del Corso, 476
00186 ROMA

OGGETTO: invio copia del Contratto Collettivo Decentrato integrativo comune di Chiesina Uzzanese

Con la presente si invia copia del Contratto Collettivo decentrato integrativo del Comune di Chiesina Uzzanese, valido per l'anno 2011, siglato definitivamente dal presidente della delegazione trattante in data 19/12/2011

In allegato alla presente, come da vs istruzioni, si trasmette

- a) il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti
- b) il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario
- c) relazione tecnico illustrativa del contratto decentrato

IL RESPONSABILE
Rag. Benedetti Tiziana

allegati:

- a) copia del contratto collettivo decentrato integrativo
- b) copia del parere del revisore dei conti
- c) copia del parere del responsabile del settore finanziario

**SETTORE FINANZIARIO, CONTABILE E PERSONALE**

Chiesina Uzzanese, lì 04/11/2011

Spett.le
Dott Paolini Federico

51010 BUGGIANO

OGGETTO: contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011. Verifica compatibilità dei costi. RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 5, comma 3 del CCNL 1998/2001 del personale del comparto regioni - autonomie locali, si inoltra copia dell'ipotesi di accordo per la sottoscrizione del CCDI 2011 approvato dalla delegazione di questa amministrazione e le OO.SS il 28/10/2011

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, si inoltre la seguente:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO - FINANZIARIA

In data 28/10/2011 il comune di Chiesina Uzzanese, la RSU del Comune di Chiesina Uzzanese e le OO.SS firmatarie del contratto nazionale hanno approvato l'ipotesi di CCDI per l'anno 2011 che disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate per l'anno 2011 sono state quantificate in complessivi € 82.227,45 di cui

Risorse stabili	€ 65.169,49
Risorse variabili	€ 17.057,96

Ai fini di determinare il totale delle risorse decentrate per l'anno 2011, si è tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 9, comma 2 bis del Dl 31/05/2010. N. 78 che prevede la riduzione del totale dei compensi accessori in proporzione alla riduzione del personale tra l'anno 2010 e 2011, secondo le istruzioni di cui alla circolare della ragioneria generale dello stato 12 del 15/04/2011

A tal fine si illustra di seguito il procedimento utilizzato

Personale al 01/01/2010 (dato del conto annuale)	27
Personale al 31/12/2010 (dato del conto annuale)	26
Diminuzione dovuta al pensionamento di un dipendente	

Personale al 01/01/2011	26
Personale al 31/12/2011	26

Agli atti dell'ente risulta una domanda di pensionamento, che verrà numericamente compensata dall'assunzione programmata dall'ente (selezione già in corso di svolgimento)

Personale medio anno 2010	26,50
Personale medio anno 2011	26,00

Diminuzione percentuale 2%

Come da contratto decentrato dell'anno 2010, le risorse su cui applicare la diminuzione risultano essere

Risorse stabili € 65.746,80

Risorse variabili € 9.853,81

Per un totale di € 75.600,61

Le risorse variabili, secondo le ultime interpretazioni della corte dei conti, sono formate da

- € 4050,00 articolo 15, comma 2
- € 4321,81 articolo 15, comma 1, lettera m (residuo straordinario)
- € 1482,00 articolo 17, comma 2, lettera K (compensi ici)

escludendo le risorse a carattere eccezionali quali progettazione e compensi istat

la diminuzione da imputare al fondo ammonta pertanto ad € 1512,01 (2% su 75.600,61), per cui le risorse decentrate complessive devono ammontare ad € 74.088,60

le risorse stabili, come sopra indicato, ammontano ad € 65169,49, mentre le risorse variabili da inserire per valutare il rispetto del limite ammontano ad € 8919,11 di cui

- € 4204,00 articolo 15, comma 1, lettera m (residuo straordinario)
- € 1515,11 articolo 15, comma 2
- € 3200,00 articolo 17, comma 2, lettera K (compensi ici)

per un totale complessivo delle risorse decentrate pari ad € 74.088,60

Le risorse stabili, sulla base delle posizione economiche attuali dei dipendenti di questo ente, sono già destinate per € 59.111,70 come segue

Per le progressioni orizzontali	€ 48.175,52
Per le indennità di comparto a carico del fondo	€ 10.725,12
Per oneri per la riclassificazione del primo	

Inquadramento dei vigili urbani ccnl 31/3/1999 € 211,06
Per cui rimangono disponibili risorse stabili per € 6.057,79

Le risorse variabili sono composte come segue:

a) € 1.515,11, relative all'applicazione dell'articolo 15, comma 2. Tali risorse derivano dall'applicazione all'interno dell'ente di processi di miglioramenti in termini di efficienza all'interno dei singoli settori cui è composta la struttura organizzativa dell'ente. Gli interventi, come indicati nel PEG approvato con delibera Giunta Comunale 65 del 11/05/2011, sono stati assegnati in modo specifico ai singoli dipendenti mediante provvedimento di attribuzione

Si precisa che le risorse destinate a finanziare gli importi sopra indicati sono reperiti nelle disponibilità di bilancio, entro il limite massimo previsto per questa voce contrattuale, quantificato per questo ente in € 5832,22 (1,2% del monte salari dell'anno 1997 di € 486.018,63), non attribuendo le risorse che residuano ad altre destinazioni

b) € 4.204,00 relativa all'applicazione dell'articolo 15, comma 1, lettera m (risparmio dal lavoro straordinario proveniente dall'anno 2010)

c) € 5.000,00 derivanti da specifiche previsioni di legge e pertanto il loro utilizzo risulta vincolato alla specifica destinazione e precisamente per compensi per progettazione ai sensi dell'art. 92 D.Lgs 163/2006

d) € 3.200,00 derivanti dall'applicazione delle indennità di cui all'articolo 15, comma 1, lettera K del CCNL 01/04/199, relative all'attività di accertamento ICI

e) per l'anno in corso, ai sensi del D. Lgs 30 del 06/02/2007, e del provvedimento del ministero degli Interni di erogazione dei fondi per lo svolgimento dell'attività di monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, viene inserito nel fondo, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 1, lettera K, la quota di € 138,85, pari al 60% dei fondi erogati

f) nell'anno in corso vengono inseriti i compensi istat 3.000,00 destinati ai dipendenti che parteciperanno alle attività del censimento della popolazione per un totale di € 17.057,96

il salario accessorio riconosciuto ai dipendenti con i precedenti contratti e che deve essere confermato anche per il 2011, è pari ad € 17.063,10, così suddiviso

- lavoro festivo Polizia Municipale € 900,00
- indennità di rischio € 2.643,15
- indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori € 1.600,00
- indennità per maneggio valori € 581,10

- erogazione compensi per attività di progettazione € 5.000,00
- compenso per attività recupero ICI € 3.200,00
- erogazione compensi per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno € 138,85
- compensi Istat ai dipendenti € 3.000,00

oltre ad € 4.150,00 relativi alla remunerazione delle attività di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 31/03/03/1999, come individuate al precedente punto a)

pertanto le risorse decentrate, la cui destinazione può essere oggetto di contrattazione, ammontano ad € 6.057,79, derivanti dalle risorse stabili, mentre dalla risorse variabili risulta un deficit di € 4.155,14)

Tenuto conto delle risorse residue e della loro composizione, l'attività di contrattazione è stata indirizzata come segue

- utilizzare una quota delle risorse disponibili nella parte fissa, pari ad € 3155,14, per coprire il deficit nella parte variabile
- rinviare all'anno 2012 la quota residua del fondo, pari ad € 1902,65

Riassumendo il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, ammontante complessivamente ad € 80.324,80 risulta utilizzato come segue

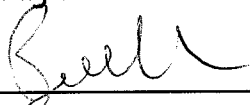
- progressioni orizzontali € 48.175,52
 - indennità di comparto € 10.725,12
 - inquadramento dei vigili urbani ccnl 31/03/99 € 211,06
 - lavoro festivo Polizia Municipale € 900,00
 - indennità di rischio € 2.643,15
 - indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori € 1600,00
 - indennità per maneggio valori € 581,10
 - erogazione compensi per attività di progettazione € 5.000,00
 - compenso per attività recupero ICI € 3.200,00
 - compenso per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno € 138,85
 - attività di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 31/03/1999 4.150,00
 - compensi Istat censimento popolazione € 3.000,00
- residuo, da rinviare all'anno 2012 € 1.902,65

la spesa complessiva di € 82.227,45, derivante dall'ipotesi di accordo siglata in data 28/10/2011, trova copertura nei competenti interventi di bilancio, riportati nel prospetto che segue

capitolo	importo
52/00	€ 1.243,16
52/01	€ 439,30
162/00	€ 416,45
228/00	€ 1.024,47
782/00	€ 1.036,77
2456/00	€ 43,85
2460/00	€ 3.156,77
40/03	€ 12.044,16
40/05	€ 9.549,04
150/03	€ 9.539,21
500/02	€ 11.976,95
760/02	€ 6.304,87
220/02	€ 3.374,04
1970/02	€ 8.187,43
40/00	€ 1.037,19
40/01	€ 1.037,19
1970/00	€ 266,69
500/00	€ 211,06
2838/01	€ 2.500,00 progettazione
2643/00	€ 2.500,00 progettazione
380/01	€ 3.200,00 ici
2979/00	€ 138,85 rp 2010
248/00	€ 3.000,00 compensi istat
totale	€ 82.227,45

l'importo della spesa sopra indicata rientra nel totale della spesa del personale inserita nel bilancio di Previsione 2011 di questo ente, che rispetta i limiti di cui all'articolo 1, comma 562 della legge finanziaria per l'anno 2007

IL RESPONSABILE
rag Benedetti Tiziana



il presidente della
delegazione trattante



COMUNE DI CHIESINA UZZANESE
PROVINCIA DI PISTOIA

OGGETTO: Parere su ipotesi di contratto integrativo decentrato

L'ORGANO DI REVISIONE
(Revisore Unico)

VISTA l'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato anno 2011" trasmessa allo scrivente in data 04 novembre 2011, unitamente alla Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999;

CONSIDERATO che l'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/01, con ciò espressamente confermando quanto già disposto dall'art. 5, c. 3, del CCNL 1° aprile 1999, ha assegnato all'Organo di revisione economico-finanziaria il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio;

VERIFICATO che dalla documentazione esaminata l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2010 è pari ad € 82.227,45, nel quale sono ricompresi € 3.000,00 per le attività di censimento della popolazione, così suddiviso:

- Risorse stabili	€ 65.169,49
- Risorse variabili	€ 17.057,96
- Totale	€ 82.227,45

RILEVATO che dalle risorse stabili ex art. 31, c. 2, CCNL 22 gennaio 2005, residua un importo non utilizzato di euro 6.057,79, che confluisce nelle risorse variabili, e da queste ultime ex art. 31, c. 3, dello stesso CCNL, una volta individuati i relativi utilizzi, residua un importo ancora disponibile di euro 1.902,65 che viene destinato al finanziamento del fondo per l'anno 2012;

TENUTO CONTO che nel provvedimento proposto sono espressamente indicate le fonti di copertura delle somme destinate al Fondo Decentrato, e che le stesse trovano completa copertura nel bilancio 2011 per € 82.227,45 come da prospetto dimostrativo contenuto nella Relazione tecnico-finanziaria allegata;

VISTI i pareri di regolarità contabile e di copertura della spesa, nonché di regolare tecnica espressi dal Responsabile;

ACCERTA

la - e dà atto della - sussistenza della copertura finanziaria del Fondo Decentrato 2011 e pertanto

ESPRIME

parere favorevole sull'ipotesi contrattuale in oggetto.
Chiesina Uzzanese, 15 novembre 2011

IL REVISORE UNICO
Dott. Federico Paolini



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

VISTO l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs 165/2001 il quale impone agli enti, in sede di contrattazione decentrata, il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, e si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTA la proposta di Contratto collettivo Decentrato Integrativo, come approvata in data 28/10/2011

CONSIDERATO che dall'analisi dello stesso risulta:

- a) che le risorse per l'incentivazione della produttività collettiva sono state determinate nel rispetto di quanto indicato
- all'articolo 15 del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999
 - all'articolo 4 del CCNL siglato in data 01/04/1999
 - dall'articolo 31 e seguenti del CCNL del 22/01/2004
 - dall'articolo 4 del CCNL 09/05/2006;
- b) che il piano di utilizzazione delle risorse rispecchia le disposizioni delle norme sopra citate
- c) che le risorse trovano individuazione nel Bilancio di Previsione dell'ente, senza l'individuazione di ulteriori oneri a carico del Bilancio medesimo
- d) il rispetto dei limiti di cui all'articolo 1, comma 562 della legge finanziaria per l'anno 2007

VISTO l'articolo 48 del D.Lgs 165/2001

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'anno 2011 approvato dalla delegazione trattante e dalle OO.SS Provinciali e Aziendali in data 28 ottobre 2011

Chiesina Uzzanese, lì 15 novembre 2011

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO

COMUNE DI CHIESINA UZZANESE Provincia di Pistoia

Via Garibaldi, 8 – 51013 Chiesina Uzzanese Tel. 0572/41801 – Fax 0572/411034




CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2011

Art. 1 Campo di applicazione	p. 2
Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedura di applicazione del contratto	p. 2
Art. 3 Disciplina di particolari trattamenti accessori	p. 2
Art. 4 Determinazione del fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 1/04/1999, dell'articolo 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell'articolo 4, comma 1 del CCNL 9 maggio 2006	p. 3
Art.5 Utilizzazione del fondo	p. 6

La giunta Comunale, con delibera n° 138 del 16/12/2011, autorizza la firma da parte del presidente della delegazione trattante

Il presidente della Delegazione Trattante

Chiesina Uzzanese, li 19 dicembre 2011



Art.1 — Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Chiesina Uzzanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part - time inquadrato nelle categorie A) B) C) e D).

Art. 2— Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro concerne il periodo 01.01.2011 - 31.12.2011, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001

Il presente contratto, facendo salvo quanto previsto nel precedente contratto integrativo decentrato 1999/2000, disciplina il trattamento economico integrativo al personale del Comune di Chiesina Uzzanese per l'anno 2011

Art. 3 - Disciplina di particolari trattamenti accessori

Condizioni di lavoro comportanti rischio

L'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 lorde mensili, sarà corrisposta al personale, sulla base dei giorni effettivamente lavorati. La quota di € 2.643,15 (tabella B uscita, punto 5) è ripartita tra i vari settori funzionali sulla base di atti formali di attribuzione della medesima indennità adottati e approvati da ogni funzionario responsabile dell'area di posizione organizzativa.

Lavoro festivo

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera d, ai dipendenti che svolgeranno lavoro ordinario festivo, secondo quanto stabilito dall'articolo 24 del CCNL 14/09/2000, verrà erogato un compenso quantificabile, per l'anno 2011, in € 900,00 (tabella B uscita, punto 3)

Maneggio Valori.

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2 lettera d del CCNL 01/04/1999, ai dipendenti individuati come agenti contabili, nel caso in cui non siano titolari di posizione organizzativa, viene corrisposta l'indennità di maneggio valori, secondo la griglia di seguito riportata:

per maneggio di valori per importi da € 0 ad € 2.000,00	indennità giornaliera € 0,60
per maneggio di valori per importi da € 2000,01 ad € 5.000,00	indennità giornaliera € 0,80
per maneggio di valori per importi oltre € 5.000,00	indennità giornaliera € 1,55

Si precisa che:

- il compenso giornaliero spetta per giorni effettivamente lavorati
- il compenso giornaliero sarà quantificato sulla base del rendiconto redatto dall'agente contabile per l'anno 2011

Si quantifica il compenso complessivo in € 581,10 (tabella B uscita, punto 2)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 01/04/1999

Ai sensi dell'articolo 14 del vigente regolamento per la disciplina dell'Imposta comunale sugli immobili, per incentivare l'attività di accertamento si stabiliscono le seguenti percentuali da

applicare al recupero ICI (riscossioni nell'anno)

da 0 a 50.000,00 €	3,00 % sul recupero ICI (riscossioni)
da 50.000,01 a 100.000,00 €	3,50% sul recupero ICI (riscossioni)
oltre 100.000,00 €	4,00% sul recupero ICI (riscossioni)

per un importo presunto, per l'anno 2011, di € 3.200,00, rientranti nelle indennità previste dall'articolo 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999 (tabella B entrata, punto 5, tabella B uscita, punto 8);

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i (specifiche responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera i, si compensa la specifica responsabilità derivante dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, ed ufficiale elettorale attribuita ad un dipendente. Per l'anno 2011 si stabilisce la quantificazione di tale indennità in € 300,00 (tabella B uscita, punto 4)

Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) (particolari responsabilità) CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), si compensano le particolari responsabilità come di seguito specificato

a) responsabile del procedimento in materia di accertamento tributi, come risultante da atti di attribuzione di competenze dipendente categoria C5 € 1300,00 (tabella B uscita, punto 1)

Fondo di cui al comma 5 dell'articolo 92 del D.Lgs 163/2006

per l'anno in corso si prevede di erogare i compensi di cui alla legge 163/2006 per un importo di € 5000,00 (tabella B entrata, punto 4 - tabella B uscita, punto 7)

Monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea

per l'anno in corso, ai sensi del D. Lgs 30 del 06/02/2007, e del provvedimento del ministero degli Interni di erogazione dei fondi per lo svolgimento dell'attività di monitoraggio sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, viene inserito nel fondo, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 1, lettera K, la quota di € 138,85, pari al 60% dei fondi erogati (tabella B entrata, punto 6 - tabella B uscita, punto 9)

indennità di cui all'articolo 15, comma 4

ai sensi dell'articolo 15, comma 4, l'ente ha individuato specifici obiettivi di miglioramento dei servizi, legati al PEG approvato con delibera di giunta comunale n° 65 del 11/05/2011, e agli obiettivi assegnati dai responsabili dei settori entro cui è diviso l'ente ai singoli dipendenti. L'importo complessivo delle somme destinate a tale scopo ammontano ad € 4.150,00 (tabella B entrata, punto 1 - tabella B uscita, punto 6)

censimento istat anno 2011

€ 3000,00 (tabella B entrata, punto 7 – tabella B uscita, punto 10). Rappresenta il compenso da destinare ai dipendenti che parteciperanno alle attività di rilevazione, finanziato da apposito trasferimento da parte dell'istat

Art. 4 - Determinazione del fondo di cui all'art.15 del CCNL 1/04/99

Le parti prendono atto che, come dalla tabella allegata al presente contratto, sono stati rispettati i criteri di formazione del fondo, sulla base del CCNL stipulato in data 22/01/2004, CCNL 9 maggio 2006, CCNL 31/07/2009, e si è data attuazione alla normativa prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del DI 31/05/2010. N. 78 che prevede la riduzione del totale dei compensi

accessori in proporzione alla riduzione del personale tra l'anno 2010 e 2011, secondo le istruzioni di cui alla circolare della ragioneria generale dello stato 12 del 15/04/2011

QUOTA FISSA		
(articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)		
PARTE ENTRATA		
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno – particolari posizioni di lavoro e respo. Prodor)	€ 27.745,61
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997 pari ad € 486.018,63)	€ 2.527,30
5	- CCNL 05/10/2001 – articolo 4 comma 1 - 1,1 % del monte salari 1999, pari ad € 514.020,94)	€ 5.654,23
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 6808,16
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004 comma 1 e comma 3	€ 6.233,93
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta 14) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98
10	- articolo 14, comma 4, ccnl 01/04/1999	€ 322,55
11	Voce di riduzione del fondo (articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010)	€ 1.512,01
TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO – ENTRATE		€ 65.169,49
QUOTA VARIABILE DEL FONDO		
(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
ENTRATA		
1	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 2 (limite 1,2% sul monte salari 1997 di € 486018,63, pari ad € 5832,22)	€ 1515,11
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 4.204,00
3	legge 163/06 - compensi progettazione	€ 5.000,00
4	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 3.200,00
5	Monitoraggio del diritto di soggiorno – CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera K	€ 138,85
6	Istat – risorse destinate al compenso dei dipendenti impegnati nel censimento della popolazione	€ 3.000,00
TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE		€ 17.057,96

Art. 5 – Utilizzazione del fondo

Le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 4 del presente contratto per l'anno 2011 avviene, ai sensi dell'articolo 17, come segue:

TABELLA A		QUOTA FISSA (articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)	QUOTA FISSA (articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)
		PARTE ENTRATA	PARTE USCITA
1	- lettera A) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (disagio, rischio, danno - particolari posizioni di lavoro e respo. Prodott)	€ 27.745,61	1 Progressioni economiche orizzontali € 48.175,52
2	- lettera B) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio)	€ 5.041,50	2 Indennità di comparto (quota a carico del fondo) € 10.725,12
3	- lettera G) comma 1, articolo 15 CCNL 01/04/99 (risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, ma non attribuite)	€ 9.518,16	3 Quota primo reinquadramento personale da 5a a 6a qualifica – personale polizia municipale (2004-2009) € 211,06
4	- lettera J) comma 1, articolo 15 CCNL 01.04.99 (incremento del 0,52% del monte salari 1997)	€ 2.527,30	TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO – USCITA € 59.111,70
5	- 1,1 % del monte salari 1999	€ 5.654,23	RESIDUO QUOTA FISSA € 6.057,79
6	- CCNL 05/10/2001 articolo 4, comma 2	€ 6.808,16	
7	- Articolo 32 ccnl 22/01/2004	€ 6.233,93	
8	- articolo 4, comma 1 ccnl 9 maggio 2006	€ 2.526,08	
9	- articolo 34, comma 4 (dichiarazione congiunta) quota anno 2006 differenziale progressione a carico del bilancio	€ 303,98	
10	- articolo 14, comma 4 del ccnl 01/04/1999	€ 322,55	
11	Voce di riduzione del fondo (articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010)	- € 1.512,01	
	TOTALE QUOTA FISSA DEL FONDO - ENTRATE	€ 65.169,49	TOTALE € 65.169,49

Si stabilisce di destinare il residuo della quota fissa a finanziare le risorse della parte variabile del fondo, che vanno così ad aumentare la disponibilità nella colonna entrata della tabella che segue

TABELLA B					
QUOTA VARIABILE DEL FONDO			QUOTA VARIABILE DEL FONDO		
(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)			(articolo 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
ENTRATA			USCITA		
1	Ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 4	€ 1.515,11	1	particolari responsabilità CCNL 01/07/1999 art 17, comma 2, lettera f) responsabile procedimento tributi	€ 1.300,00
2	CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera m)	€ 4.204,00	2	Indennità maneggio valori CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 581,10
3	Residuo risorse quota fissa	€ 6.057,79	3	Lavoro festivo CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 900,00
			4	Specifiche responsabilità CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera i) - addetto all'anagrafe	€ 300,00
			5	Indennità di rischio CCNL 01/04/1999 articolo 17, comma 2, lettera d)	€ 2.643,15
			6	Articolo 15 comma 4, come specificatamente attribuiti ai dipendenti	€ 4.150,00
4	D.Lgs 196/2006 - compensi progettazione	€ 5.000,00	7	Erogazione compensi per la progettazione	€ 5.000,00
5	recupero ICI - CCNL 01/04/1999 art 15, comma 1, lett K	€ 3.200,00	8	Compenso per recupero ICI (Ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera g)	€ 3.200,00
6	Monitoraggio del diritto di soggiorno - CCNL 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lettera K	€ 138,85	9	Erogazione compensi per l'attività di monitoraggio del diritto di soggiorno (ccnl 01/04/1999, articolo 17, comma 2, lettera g)	€ 138,85
7	Istat - risorse destinate al compenso dei dipendenti comunali impegnati nelle attività del censimento della popolazione	€ 3.000,00	10	Compenso dipendenti impegnati nel censimento della popolazione	€ 3.000,00
				TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - USCITE	€ 21.213,10
				RESIDUO QUOTA VARIABILE DEL FONDO	€ 1.902,65
	TOTALE QUOTA VARIABILE DEL FONDO - ENTRATE	€ 23.115,75		TOTALE A PAREGGIO	€ 23.115,75

Si prende atto che le uscite della quota variabile del fondo di cui ai punti 1-2-3-4-5-6-7-8 sono quantificate in via presuntiva, e che eventuali differenze determineranno la modificazione del residuo della quota variabile del fondo

Si stabilisce di rinviare la quota residua del fondo, prevista in € 1.902,65, al finanziamento del fondo per l'anno 2012

La delegazione trattante

